



NADACE
KRÁSA POMOCI

UZS
UNIE ZAMĚSTNATELSKÝCH
SVAZŮ ČESKÉ REPUBLIKY



randstad

TREXIMA
ZAMĚŘENO NA ČLOVĚKA



Age Management



ASOCIACE MALÝCH A STŘEDNÍCH
PODNIKŮ A ŽIVNOSTNÍKŮ ČR

SPČR

SVAZ
PERSONALISTŮ
ČESKÉ REPUBLIKY, Z. S.

modrobiom
nadační fond

TISKOVÁ ZPRÁVA

Praha, 31. března 2026

Ještě nekončím: vzniká platforma Práce bez hranic

Praha – Český pracovní trh stojí před demografickou realitou. Nejpočetnější skupinou pracujících jsou dnes lidé nad 50 let. Zároveň právě tato skupina tvoří třetinu nezaměstnaných. Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR spolu s partnery proto spouští platformu Práce bez hranic, která chce systematicky otevřít téma práce ve vyšším věku a odstranit bariéry, které tuto skupinu na trhu práce znevýhodňují.

Platforma vychází z jednoduchého východiska: pracovní život nemá končit automaticky dosažením určité věkové hranice. V době, kdy se diskutuje o zastropování věku odchodu do důchodu, považují zakladatelé platformy za důležité mluvit spíše o flexibilitě než o pevné hranici. U fyzicky náročných profesí má mít člověk možnost odejít dříve. U ostatních by měl mít možnost pokračovat, pokud chce a může.

Podle aktuálního průzkumu Randstad HR Trends 2026 přitom české firmy stále pracují s věkovou diverzitou jen omezeně. Celých 58 % společností nemá žádnou strategii řízení věkové diverzity a ani ji v nejbližší době neplánuje zavést. Konkrétní strategii zaměřenou na zaměstnance starší 55 let má pouze 9 % firem.

Zároveň ale firmy obecně posilují investice do vzdělávání zaměstnanců. Podíl zaměstnavatelů, kteří nabízejí školení, vzrostl meziročně z 75 % na 80 %, a roste také význam mentoringu a koučování. **Průzkum zároveň ukazuje, že starší zaměstnanci patří ve firmách k nejstabilnějším členům týmů a významně přispívají k firemní kultuře i předávání zkušeností mezi generacemi.**

Právě tento paradox – rostoucí investice do zaměstnanců, ale minimální systematická práce se starší generací – chce nová platforma Práce bez hranic změnit.

„Maximální prodloužení aktivity každého člověka (ve smyslu práce) je nejen základním předpokladem úspěšného hospodářství České republiky, ale i důvodem pro nižší nároky našeho zdravotnictví a konec konců i pro šťastnější a zdravější život jednotlivců. Nejde zdaleka jen o číslouku, kdy budou moci lidé odcházet do důchodu. Jde o celou řadu předpokladů, důležitých proměnných a obecně i o nastavení české společnosti. Platforma Práce bez hranic si klade za cíl výrazněji přispět k těmto změnám, které považujeme za klíčové,“ uvádí **Jiří Horecký, prezident KZPS ČR.**

„Nemůžeme si dovolit přehlížet obrovský potenciál lidí ve věku 50+. V situaci, kdy nám stárne populace a zároveň chybí pracovní síla, je to zkrátka luxus, který si Česká republika nemůže

dovolit. Nejde o to někoho nutit pracovat déle, ale dát lidem férovou šanci zůstat aktivní, pokud sami chtějí, a odstranit bariéry, které jim v tom dnes brání, ať už jde o přístup ke vzdělávání, flexibilní formy práce nebo návraty na trh práce. Platformu Práce bez hranic vnímám jako důležitou iniciativu, která propojuje zaměstnavatele, experty i veřejnou správu a pomáhá hledat konkrétní řešení pro moderní a flexibilní trh práce,” říká ministr práce a sociálních věcí Aleš Juchelka.

Platforma chce působit na zaměstnavatele i veřejnou správu a vstupovat do odborné i legislativní debaty o nastavení trhu práce. Zaměří se na systematickou práci s daty, vlastní dotazníková šetření mezi zaměstnavateli i zaměstnanci, podporu rekvalifikací a druhých kariér, sdílení příkladů dobré praxe i formulaci konkrétních doporučení směrem k veřejné správě. Součástí aktivit budou odborné kulaté stoly, tematické konference a pravidelná komunikace prostřednictvím tiskových výstupů a newsletteru. Platforma se chce věnovat také tématu kombinace práce a důchodu a podmínkám, které umožní lidem zůstat aktivní tak dlouho, jak sami chtějí a mohou.

Součástí projektu je web www.pracebezhranic.cz, který bude sloužit jako informační a odborná platforma.

Práce bez hranic chce přispět k tomu, aby věk nebyl bariérou, ale přirozenou součástí pracovního života.

Na projektu spolupracují:

Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR (KZPS ČR)

Unie zaměstnavatelských svazů ČR (UZS ČR)

Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR (AMSP ČR)

Svaz personalistů České republiky (SP ČR)

Nadace Krása pomoci

Age Management z. s.

Randstad Česká republika

Trexima, spol. s r. o.

Nadační fond MODROBIOM

„Zkušenosti lidí ve věku 55+ představují pro podnikání významný, dosud nedostatečně využitý zdroj know-how, který se nedá vyčíst z učebnic. Pokud se podaří vytvořit prostředí, kde mohou své znalosti předávat firmám, startupům i mladým podnikatelům, vznikne přirozený most mezi generacemi podnikatelů. Taková spolupráce může přinést hodnotu jak firmám, tak samotným expertům,” říká Eva Svobodová, členka představenstva a generální ředitelka, AMSP ČR – Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR.

„V podmínkách stárnoucí populace je podpora delší pracovní aktivity jedním z klíčových předpokladů ekonomické stability i dostatku pracovních sil. Nejde však o jednoduché téma — vyžaduje systematický přístup založený na datech, analýzách, prevenci, rozvoji dovedností a proměně pracovního prostředí i způsobu řízení lidí. Pokud dokážeme včas podporovat zdraví, celoživotní učení a férové pracovní podmínky bez předsudků vůči věku, získají zaměstnanci i zaměstnavatelé. Starší zaměstnanci nejsou problém, ale významná součást řešení,“ říká Jaromír Janoš, jednatel společnosti TREXIMA spol. s r. o.

„Naší dlouhodobou prioritou je, aby hlas zaměstnavatelů byl jasně slyšet v diskusi o setrvávání osob 50+ na trhu práce. Proto se dlouhodobě věnujeme tématu age managementu a přinášíme do praxe konkrétní řešení. Zároveň chceme vytvářet pracovní prostředí, kde mají zkušení profesionálové motivaci i podmínky zůstat déle aktivní a předávat své know-how dalším generacím,“ okomentoval Petr Otáhal, prezident Svazu personalistů ČR.

Taťána Kuchařová, zakladatelka Nadace Krása pomoci: *„V Nadaci Krása pomoci se dlouhodobě věnujeme tématu stárání. Pomáháme seniorům zůstat co nejdéle ve svém domácím prostředí, podporujeme organizace, které o ně pečují, a stojíme také po boku rodinám a pečujícím. Díky této zkušenosti dobře víme, jak důležité je myslet na budoucnost a připravit se na důstojné stárnutí.“*

Kateřina Musilová, koordinátorka programu Zlatá práce: *„V programu Zlatá práce pracujeme s lidmi, kteří přišli o zaměstnání nebo zvažují pracovní změnu po padesátce. Z praxe dobře víme, s jakými překážkami se při hledání práce setkávají, ale také co jim pomáhá uspět. Udržet si práci v období před odchodem do důchodu je přitom velmi důležité — pomáhá předcházet osamělosti i finanční nejistotě a podporuje fyzickou i psychickou kondici.“*

„Investice do pracovní schopnosti napříč životním během zaměstnanců jsou klíčem k udržení ekonomického růstu, stability veřejných financí a dostatku pracovní síly v podmínkách stárnoucí populace. Podpora pracovní schopnosti zaměstnanců tedy není náklad, ale investice — organizace, které aktivně pracují s věkem a zdravím zaměstnanců, jsou stabilnější, výkonnější a připravené na budoucnost,“ uvedla Ilona Štorová, Age Management z. s.

„Cílem Nadačního fondu Modrobiom je svými aktivitami zvyšovat zdravotní gramotnost a tím přispívat k prodloužení délky života ve zdraví (healthspan), aby lidé měli motivaci zůstat co nejdéle aktivní a soběstační. Silné životní příběhy stoletých lidí v Modré zóně Nicoya na Kostarice nám ukázaly, že možnost pracovat i v tomto vysokém věku patří mezi klíčové faktory jejich dlouhověkosti a spokojeného života,“ říká Danka Eklová, Nadační fond MODROBIOM.

Mgr. Veronika Nekvindová Hotová
manažerka komunikace KZPS ČR
604 926 669, nekvindova@kzps.cz

MUDr. Danka Eklová
Nadační fond Modrobiom, předsedkyně správní rady
eklova@modrobiom.cz